

CODICE DI INTERDIPENDENZA

INTRODUZIONE

Vector Spa Società Benefit è un'azienda italiana, indipendente, di proprietà familiare, specializzata nel settore dei trasporti e delle spedizioni internazionali dal 1978.

Ci impegniamo ogni giorno per soddisfare i **bisogni dei nostri clienti**, offrendo un servizio dedicato e su misura.

Garantiamo **trasparenza e solidità** ai nostri partners e ai nostri fornitori, instaurando con loro collaborazioni non solo durature e proficue, basate sul compenso equo e il pagamento puntuale dei servizi ma finalizzate anche alla contaminazione positiva in ottica di sostenibilità.

Ci impegniamo nei confronti del mondo che ci circonda e ci ospita, prestando attenzione all'impatto ambientale del nostro lavoro e sostenendo associazioni sportive, giovanili, sociali e culturali attive sul nostro territorio.

Agiamo nel rispetto di tutte le normative sulla sicurezza, la salute dei lavoratori e la qualità, monitorando e migliorando costantemente le nostre procedure. Prestiamo attenzione alla cura e alla crescita del personale, attivando percorsi di formazione continua, piani individuali di carriera che rispecchino le attitudini di ognuno, programmi di welfare aziendale, politiche di Diversity, Equity & Inclusion, e di sostegno alla famiglia e alla genitorialità.

- Nel 2017 ci siamo certificati come società libera da infiltrazioni mafiose (white list antimafia) per un futuro libero dalle organizzazioni malavitose.
- Nel 2021 siamo diventati Società Benefit, prefiggendoci, oltre agli obiettivi di business e di profitto, anche obiettivi di beneficio comune per la società e l'ambiente, modificando la nostra Mission; visione e Carta dei Valori.
- Nel 2022 abbiamo implementato la prima versione del nostro Codice Etico, vero e proprio manifesto della integrità di condotta che intendiamo condividere con i nostri partner commerciali.
- Nel 2023 abbiamo approvato la prima versione del nostro Modello Organizzativo e di Gestione secondo i dettami del dlgs 231/01 mettendo per iscritto la nostra preferenza per la compliance aziendale, anche laddove comportamenti strade più lunghe e abbiamo ottenuto il primo rating di legalità.
- Nel 2024 abbiamo ottenuto migliorato il rating di legalità portandolo a due stelle plus plus, certificato dalla autorità garante della concorrenza e del mercato, come ammissione del nostro stile nel fare le cose.

Le nostre **finalità di Beneficio Comune**, guidate da principi di sostenibilità, trasparenza nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente nel settore dei trasporti e volti ad accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica salvaguardia dei sistemi naturali e sociali, perseguono un triplice scopo:

- i) portare sul mercato un buon prodotto o servizio che risponda ai bisogni della società civile e che favorisca la diffusione di condotte positive e responsabili;
- ii) offrire alle persone occasioni di lavoro e di realizzazione professionale;
- iii) produrre ricchezza che ricada direttamente od indirettamente sul contesto.

MISSION ○○○○

Vogliamo essere all'**avanguardia**, non solo nel servizio offerto, ma soprattutto nel modo di **gestire** e **concepire** l'azienda. Il nostro impegno quotidiano è volto alla **cura** e alla **crescita** del **personale**, alla **valorizzazione delle differenze**, all'**empowerment femminile**, alla **tutela dell'ambiente**, a lavorare nel **rispetto delle norme** di qualità e sicurezza, al **sostegno alle associazioni** giovanili, sportive, culturali e sociali presenti sul nostro territorio. Lavoriamo affinché il mondo dei trasporti sia più **sostenibile**, promuovendo soluzioni per mitigare l'impatto ambientale e sociale delle attività di spedizione.

CARTA DEI VALORI



Persona giusta al posto giusto

Vogliamo dare l'opportunità ad ogni singola persona di sviluppare le proprie attitudini ed eccellere nel proprio talento. Vogliamo valorizzare il merito e invitiamo ognuno a dare il proprio contributo per la crescita aziendale. Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sano, equo ed inclusivo, di relazione, partecipazione e appartenenza.



Cura: ciò che è importante per te è importante per me

Cura e fiducia sono alla base della relazione con i nostri stakeholder. Crediamo nel potere dell'ascolto e della gentilezza come pilastri di una collaborazione proficua.



Essere agenti di cambiamento

Facciamo scelte coraggiose e siamo agenti, promotori e testimoni di cambiamento. Passione, creatività, impegno, tenacia e determinazione ci permettono di evolvere e di puntare all'eccellenza.



Accountability

Vogliamo generare un impatto positivo su società e ambiente, attraverso il potere delle nostre competenze, visione e passione. Ci impegniamo attivamente per creare valore per e con i nostri stakeholder, agendo con coerenza, trasparenza e legalità, nell'intento di alimentare un circolo virtuoso.

STRATEGIA ESG E IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGS

Lavoriamo in modo etico e responsabile in accordo con i principi delle società benefit corporation, i principi dell'UN GLOBAL COMPACT ed i più alti standard Etici.
Ci impegniamo nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile della Nazioni Unite, ponendoci in prima linea su alcuni obiettivi e collaborando con altri attori su altri meno pertinenti al nostro core business.



STRATEGIA AMBIENTALE

Carbon Footprint	Efficienza energetica	Gestione delle risorse naturali	Gestione della spreco	Educazione
<ul style="list-style-type: none"> Misurazione Scope 1-2-3 Offsetting delle nostre emissioni Decarbonizzazione come obiettivo Calcolo delle emissioni dei trasporti 	<ul style="list-style-type: none"> Pannelli solari Unicamente Green energy Conversione della nostra flotta di mezzi in Hybrid & Elettrico 	<ul style="list-style-type: none"> Water Equal Office dal 2021 Paperless project & trasformazione digitale Acquisto di materie prime (plastica e carta) 100% riciclate Prodotti Bio 	<ul style="list-style-type: none"> Waste-zero warehouse project Upcycling project Smoker il riutilizzo dei mozziconi di sigarette (Re-Cig) Installazione di essiccatori per scarti di cibo 	<ul style="list-style-type: none"> Manuale delle buone pratiche Team We Care

STRATEGIA SOCIALE

Employees Commitment	D&I and Gender equality	Worklife integration	Stakeholder engagement & care	Benessere e salute
<ul style="list-style-type: none"> Programmi su welfare aziendale Questionario annuale Colloqui individuali con HR Restituzioni colloqui Formazione continua su hard-skills & Human-skills Programmi di coaching job rotations 	<ul style="list-style-type: none"> Inclusività e flessibilità regolamento aziendale Empowerment femminile Programmi sulla Diversity Inclusion dal 2016 con workshop su vari temi Italian top 100 Woman value company recognition dal 2020 Certificazione Parità di genere 	<ul style="list-style-type: none"> Smart working Lavoro flessibile Supporto alla genitorialità Campus per I bambini Politiche di Worklife balance policies 	<ul style="list-style-type: none"> Questionario annuale a destinato a tutti gli stakeholder Workshop su diverse tematiche Accordi con le scuole e università per programmi di formazione, lezioni e tesi Supporto alle associazioni locali e alle organizzazioni che promuovono cultura e parità di genere 	<ul style="list-style-type: none"> Campagna di vaccinazione Yoga , stretching, gym Prevenzione sulla violenza di genere Nuovi uffici ed edifici Sala polifunzionale Terrazzo, mensa e giardino Biblioteca aziendale, caffè e acqua gratis per tutti Corso sulla respirazione consapevole

Per maggiori informazioni fare riferimento al sito: www.vectorspa.it

CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE

I predetti documenti definiscono l'insieme dei valori, dei principi e delle regole comportamentali che informano l'attività della nostra Società ed anche le norme di condotta nei rapporti con i nostri Clienti e Fornitori e, più in generale, con tutti i Partners che collaborano con Vector S.p.A.

Tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano con la nostra Società trovano qui i requisiti obbligatori, che rappresentano il livello minimo a cui tutti dobbiamo attenerci durante le nostre attività commerciali.

La presa visione di questi documenti non significa semplicemente accogliere una comunicazione obbligatoria ma è la base sulla quale costruire il codice di interdipendenza con i nostri partner.

Per garantire l'efficacia del Modello e del Codice di Etico, la Società richiede, altresì, ai propri collaboratori, agenti, partner commerciali e fornitori di impegnarsi a rispettare le disposizioni nei medesimi contenute.

Conseguentemente, la vs. società si obbliga sin da ora a non porre in essere alcuno dei reati previsti nel Decreto, ed a rispettare le previsioni contenute nel Codice di Condotta e nel Modello Organizzativo.

La vostra società riconosce espressamente, sin da ora, che il mancato o inesatto rispetto da parte della stessa anche di uno solo degli obblighi previsti a proprio carico nella presente comunicazione costituisce grave ed inescusabile inadempimento alle obbligazioni assunte nei confronti della Società, con la conseguenza che, al verificarsi di tale ipotesi, i rapporti contrattuali in essere con la Società dovranno ritenersi risolti di diritto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1456 Codice Civile, fatto in ogni caso salvo il diritto della Società di chiedere ed ottenere il risarcimento di tutti i danni subiti.

In tal senso si dichiarano accettati ed implementati i valori e le istruzioni ivi contenute e visionabili nei documenti allegati.

CODICE ETICO : [Codice Etico.pdf \(vectorspa.it\)](#)

MODELLO ORGANIZZATIVO 231 : [Modello Organizzativo e di Gestione Vector Spa Giugno PARTE GENERALE.pdf](#)

LUOGO E DATA, _____

FIRMA E TIMBRO _____

CODICE DI INTERDIPENDENZA

“L’interdipendenza rappresenta la complessa rete di relazioni e influenze che caratterizza il mondo in cui viviamo.”

Il raggiungimento dei nostri obiettivi ESG e obiettivi legati agli SDGS è possibile e sarà ancor più efficace se tutti i nostri Partner si impegneranno nella stessa direzione. Vogliamo costruire una filiera equa, libera e inclusiva, per garantire ai nostri clienti un servizio sempre più sostenibile, una diminuzione dell’impatto ambientale e un totale rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.

PROTEZIONE E TUTELA DELL’AMBIENTE

- Ridurre le emissioni di Gas Serra, il consumo di Acqua e di Energia
- Approvvigionarsi da fonti di energia rinnovabile
- Investire su flotte sempre più moderne e meno impattanti
- Favorire l’utilizzo di carburanti sostenibili
- Ridurre l’uso di sostanze chimiche dannose
- Monitorare la produzione di rifiuti e avere una chiara politica per la riduzione e riciclo degli stessi
- Ottenere, se possibile, una certificazione ambientale ISO 14001 se l’azienda ha più di 30 dipendenti

LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI

- Garantire alle proprie persone un luogo di lavoro sicuro, sano e salubre
- Ottenere, se possibile, una certificazione ambientale ISO 45001 se l’azienda ha più di 30 dipendenti
- Dotarsi di un sistema di prevenzione dei rischi e di un piano di gestione degli stessi
- Misurare gli indicatori di infortuni sul lavoro e porsi obiettivi che tendano a zero

DIRITTI DEI LAVORATORI, DIVERSITY&INCLUSION

- Garantire contratti, salari, orari regolari e straordinari regolamentati
- Evitare qualsiasi forma di lavoro forzato, minorile e irregolare
- Garantire, se richiesto, la libertà di associazione
- Non attivare alcun tipo di discriminazione
- Garantire la totale parità salariale uomini/donne in base alla mansione, anzianità e ruoli
- Avere politiche a favore della genitorialità e favorire il reinserimento delle donne al lavoro al rientro della maternità
- Impegnarsi a costruire un ambiente inclusivo, formando le proprie persone sui temi di diversità, inclusione e pregiudizi.
- Rispettare la legge 12, n68 del 1999 per

ETICA

- Evitare qualsiasi tipo di corruzione, discriminazione, e prevenire e gestire i rischi legati agli stessi
- Rispettare le Leggi locali e nazionali
- Rispettare gli standard sociali internazionali
- Dotarsi di un Codice Etico se l’azienda ha più di 50 dipendenti
- Dotarsi del Modello Organizzativo 231 se l’azienda ha più di 100 dipendenti.

ACCETTAZIONE E FIRMA DEL CODICE DI INTERDIPENDENZA

LUOGO E DATA, _____

FIRMA E TIMBRO _____