



Codice Etico

Redatto ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 231/01 e s.m.i.

Vector - S.p.A.
Via Redipuglia, 7
21053 Castellanza (Va)

Indice

1. Aggiornamento del Codice Etico	3
2. Introduzione	3
3. Destinatari	4
4. Violazioni	5
5. Principi etici fondamentali che caratterizzano l'attività di Vector	6
5.1 Rispetto delle cogenze applicabili	6
5.2 Rispetto della dignità della persona e condanna di ogni discriminazione	6
5.4 Integrità di condotta	7
5.5 Onestà e lealtà	7
5.6 Correttezza	7
5.7 Trasparenza	7
5.8 Verificabilità delle azioni, operazioni e transazioni finanziarie	7
5.9 Gestione della contabilità e del bilancio aziendale	8
5.10 Valorizzazione dell'investimento	8
5.11 Tutela dell'industria e del commercio, della concorrenza e del libero mercato	8
5.12 Tutela dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale	8
5.13 Gestione dei rapporti con i terzi in genere	9
5.14 Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione	9
5.15 Gestione dei rapporti con i clienti	10
5.16 Gestione dei rapporti con i fornitori	10
5.17 Gestione dei rapporti con associazioni, organizzazioni sindacali e partiti politici	10
5.18 Sponsorizzazioni	11
5.19 Contributi e sovvenzioni	11
5.20 Tutela dell'ambiente	11
5.21 Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro	12
5.22 Tutela dei beni aziendali	12
5.23 Tutela dei dati personali	12
5.24 Tutela dei dati pertinenti ai portatori d'interesse (stakeholder)	13
5.25 Falsificazione di banconote, monete e ogni altro strumento e segno di riconoscimento	13
5.26 Tutela dell'ordine democratico	13
5.27 Condanna di ogni forma di associazione criminale	13
5.28 Tutela dei rapporti con le autorità giudiziarie	13
7. Procedure di prevenzione reati che governano l'attività di Vector	14
8. Approvazione del documento	14

1. Aggiornamento del Codice Etico

Data approvazione	Versione	Modifiche apportate
2-5-2022	Rev.00	Prima stesura del documento

2. Introduzione

Vector Spa Società Benefit, da adesso in poi denominata Vector. è un'azienda italiana a, che si occupa di spedizioni internazionali dal 1978. Vector vuole essere all'avanguardia, non solo nel servizio offerto, ma soprattutto nel modo di gestire e concepire l'azienda. L'impegno quotidiano è volto alla cura e alla crescita del personale, alla valorizzazione delle differenze, all'empowerment femminile, alla tutela dell'ambiente, a lavorare nel rispetto delle norme di qualità e sicurezza, al sostegno alle associazioni giovanili, sportive, culturali e sociali presenti del territorio in cui è sita. Lavora affinché il mondo dei trasporti sia più sostenibile, promuovendo soluzioni per mitigare l'impatto ambientale e sociale delle attività di spedizione.

Vector ritiene necessario e si impegna ad agire con decisioni ed azioni concrete atte a mitigare la sua impronta ambientale e sociale positivizzandola secondo i principi e le caratteristiche proprie delle società benefit.

Tali principi guidano l'azienda su di un nuovo modo di fare business che, si ritiene, sia la strada maestra che saremo tutti chiamati ad intraprendere nel futuro.

Vector ha conseguito negli anni le seguenti attestazioni/certificazioni:

- Operatore economico autorizzato (AEO).
- Member of International Federation of Freight Forwarders Associations (FIATA).
- International Air Transport Association (IATA).
- Good Distribution Practices (GDP).
- UNI EN ISO 9001.
- UNI ISO 14001.
- UNI ISO 45001.
- SOLAS/VGM.

Vector, ritenendo necessario impegnarsi ad agire all'interno della società di riferimento con decisioni ed azioni concrete atte a mitigare la sua impronta positivizzandola, a partire da dicembre 2021 ha integrato nel proprio oggetto sociale, oltre ai tradizionali obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera, secondo i principi che regolano la forma giuridica della società Benefit italiana. Una Società Benefit è uno strumento legale che crea una solida base per l'allineamento della missione nel lungo termine e la creazione di valore condiviso. Non si è trattato, perciò, di mutare l'oggetto sociale in non profit, ma di una trasformazione positiva del modello di impresa che resta a scopo di lucro, anche se con modalità più adeguate, a giudizio

della direzione che ha agito in tal senso, alle sfide e alle opportunità del futuro.

Gli elementi di eticità e responsabilità nel conseguire gli obiettivi di profitto sono da ritenersi condizioni indispensabili per la collaborazione con Vector, ed i destinatari del presente documento sono tenuti ad agire attenendosi sempre, per quanto di propria competenza, alle prescrizioni qui contenute.

Vector ha deciso di dotarsi di un Codice Etico in quanto riconosce nell'etica e nella responsabilità sociale i valori fondanti della propria cultura d'impresa e del proprio operato quotidiano

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Vector al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto Legislativo n. 231 del 2001 e successive modifiche intercorse.

Il Codice Etico è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la definizione dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo previste da Confindustria nella versione più aggiornata.

Il Codice Etico definisce i principi etici fondamentali ai quali Vector si ispira nel perseguimento dei suoi obiettivi ed interessi e la cui osservanza considera essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali anche per tutelare la sua affidabilità, reputazione ed immagine nel mercato in cui opera.

Il Codice Etico stabilisce le regole di comportamento e gli impegni da rispettare da parte di tutti i soggetti che a vario titolo collaborano con Vector

Attraverso il Codice Etico la società intende inoltre perseguire alcuni obiettivi, tra cui:

- aumento della coesione attraverso il miglioramento delle relazioni interne ed esterne;
- maggiore efficienza attraverso l'individuazione di orientamenti comuni, condivisi e positivi volti ad aumentare la capacità di produrre valore;
- migliore reputazione nei confronti delle parti interessate attraverso la definizione di regole trasparenti ed improntate alla lealtà e all'onestà professionale.

3. Destinatari

Sono destinatari del presente Codice Etico:

- i dirigenti e i dipendenti di Vector (il personale),
- i componenti degli organi sociali di Vector (gli amministratori e i sindaci),
- i componenti dell'Organismo di Vigilanza,
- i soggetti che operano direttamente o indirettamente per Vector, anche se esterni, quali, a titolo esemplificativo i collaboratori, i fornitori, gli appaltatori, i consulenti, i partner, i clienti, gli intermediari a qualunque titolo e chiunque operi in nome e per conto di Vector

I destinatari sono tenuti ad agire attenendosi sempre, per quanto di propria competenza, alle prescrizioni contenute nel Codice Etico. Tali regole integrano il comportamento che ogni persona è tenuta ad osservare in virtù delle procedure interne e delle disposizioni di legge.

L'osservanza del Codice Etico da parte del personale deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. e del CCNL di categoria.

Particolare attenzione viene richiesta ai Responsabili di funzione e ai membri dell'Organismo di Vigilanza, che hanno il compito di controllare la corretta applicazione delle dinamiche del Codice Etico e di curarne l'aggiornamento nel tempo.

4. Violazioni

La mancata osservanza del Codice Etico è lesiva del rapporto di fiducia instaurato con Vector e palesa un comportamento sanzionabile secondo il sistema disciplinare adottato dall'azienda ai sensi del Modello di organizzazione, gestione e controllo.

In particolare, la violazione del Codice Etico da parte del personale potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto contrattuale e di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

I provvedimenti disciplinari, in osservanza delle sanzioni previste dal CCNL applicabile e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori, vanno dal semplice richiamo alla sospensione della retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento per giusta causa, fatti salvi eventuali ulteriori rimedi previsti dal contratto di lavoro applicato.

Vector tutela i Destinatari che segnalino illeciti o violazioni relative al Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza per ragioni d'ufficio.

I Destinatari che rilevino illeciti o violazioni relative al Codice Etico devono effettuare una segnalazione circostanziata dei già menzionati illeciti o violazioni, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti: a tal fine, Vector mette a disposizione dei Destinatari uno o più canali per effettuare le relative segnalazioni garantendone l'anonimato.

Vector opera affinché non vengano realizzati atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Il sistema sanzionatorio aziendale si attiva in caso di violazione delle misure di tutela del segnalante e in caso d'infondatezza delle segnalazioni stesse per motivazioni di natura dolosa o per colpa grave del segnalante stesso.

5. Principi etici fondamentali che caratterizzano l'attività di Vector

I principi etici di seguito elencati sono ritenuti fondamentali da Vector che si impegna a rispettarli nei confronti di tutte le parti interessate e pretende parimenti che tali principi di comportamento siano rispettati dai destinatari e da ogni soggetto interno/esterno che intrattiene rapporti con Vector

5.1 Rispetto delle cogenze applicabili

Vector ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. I destinatari del Codice Etico sono pertanto tenuti a conoscere ed osservare, scrupolosamente e diligentemente, le leggi ed i regolamenti vigenti in Italia e nei paesi in cui si trovano ad operare.

5.2 Rispetto della dignità della persona e condanna di ogni discriminazione

Vector considera valore imprescindibile il rispetto della dignità della persona e ne promuove la tutela.

È fatto pertanto divieto di attuare comportamenti che pregiudichino il rispetto della dignità individuale o attuino forme di discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale e all'identità di genere, all'aspetto fisico, allo stato di salute, allo stato di gravidanza, a condizioni di disabilità, alle condizioni economiche, all'etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali, agli orientamenti religiosi, e/o a qualsivoglia altra caratteristica personale. Vengono considerati comportamenti discriminatori le molestie (anche verbali e scherzose) e le aggressioni (fisiche e verbali). I comportamenti discriminatori tenuti da membri dell'organizzazione saranno soggetti a sanzione disciplinare.

Vector sensibilizza e forma il proprio personale attraverso una programmazione attiva di Diversity & Inclusion che si estrinseca attraverso seminari, eventi, documentazione e studi migliorativi dell'inclusione.

5.3 Valorizzazione delle risorse umane

Vector riconosce il ruolo fondamentale delle risorse umane nell'ottica del proprio sviluppo e pertanto garantisce un clima lavorativo gradevole e stimolante in modo che ogni individuo possa valorizzare al meglio le proprie attitudini professionali.

Il clima lavorativo è ispirato al rispetto e alla correttezza reciproca e permette ad ogni risorsa di sentirsi coinvolta nel perseguire in modo efficace gli obiettivi aziendali, siano essi di profitto o di ottimizzazione dell'impatto sulla società e sulla biosfera.

La valutazione delle candidature in fase di selezione viene effettuata in base alla corrispondenza dei profili alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psicoattitudinale del singolo, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni dello stesso.

Nelle fasi di selezione ed assunzione, nei limiti delle informazioni disponibili, vengono adottate opportune misure per evitare qualunque forma di favoritismo, nepotismo, o clientelismo.

La gestione delle risorse umane nel quotidiano è volta a garantirne l'integrità fisica e morale.

Vector rifiuta ogni forma di lavoro coatto o che sia effettuato sfruttando persone di minore età e non tollera violazioni dei diritti umani, nella stretta osservanza delle leggi italiane e delle Convenzioni Internazionali.

Vector non tollera forme di lavoro irregolare, con particolare riferimento ai lavoratori stranieri il cui permesso di soggiorno deve risultare in corso di validità.

Vector considera prioritario l'abbattimento di qualsiasi forma di Gender Gap o soffitto di vetro, anche attraverso policy di empowerment femminile, garantendo la parità salariale a prescindere dal genere.

5.4 Integrità di condotta

Vector condanna fermamente ogni atto di violenza, pressione o minaccia finalizzato a perseguire comportamenti contrari alle leggi, ai regolamenti vigenti e al Codice Etico.

5.5 Onestà e lealtà

Vector vieta il perseguimento d'interessi personali o aziendali in violazione dei principi di onestà e lealtà, come stabiliti dalle leggi, dai regolamenti e dal Codice Etico.

5.6 Correttezza

Vector vieta le azioni e i comportamenti che possano manifestare conflitti d'interesse e chiede ai destinatari di astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui si sia venuti a conoscenza durante lo svolgimento della propria attività.

5.7 Trasparenza

Vector assicura e vigila affinché lo svolgimento delle attività aziendali avvenga in un quadro di massima trasparenza.

La trasparenza è fondata sui principi di veridicità, accuratezza, comprensibilità, completezza e tempestività della documentazione e delle informazioni che vengono trasmesse nei confronti delle parti interessate.

5.8 Verificabilità delle azioni, operazioni e transazioni finanziarie

Vector garantisce che ogni azione, operazione e transazione finanziaria sia correttamente e adeguatamente registrata, autorizzata, legittimata e che sia corretta, coerente, giustificata, trasparente e verificabile. Per ogni azione, operazione e transazione è disponibile un adeguato supporto documentale che consenta di poterne controllare le caratteristiche e le motivazioni, individuando chi le ha autorizzate, effettuate, registrate e verificate.

5.9 Gestione della contabilità e del bilancio aziendale

Vector persegue il rispetto integrale dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza che governano la contabilità e ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari.

Il personale e i collaboratori che siano a qualsiasi titolo coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio o di documenti contabili e societari assicurano la completezza, la comprensibilità e l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

Le rilevazioni contabili vengono registrate nel rispetto delle leggi e dei principi di contabilità generale vigenti, nonché in base alle procedure predisposte a presidio, la cui rigorosa osservanza è richiesta ed imposta a tutti i soggetti interessati.

Il personale e i collaboratori coinvolti nella gestione contabile, patrimoniale e finanziaria assicurano il libero accesso ai dati e alle elaborazioni ai revisori e agli altri soggetti a vario titolo preposti al controllo.

5.10 Valorizzazione dell'investimento

Vector opera affinché i risultati economico/finanziari siano tali da garantire la sostenibilità dell'azienda a lungo termine, sostenere le attività legate agli obiettivi di ottimizzazione dell'impatto sulla società e sulla biosfera, salvaguardare ed accrescere il valore del proprio capitale e remunerare adeguatamente il rischio che i detentori del capitale si assumono.

5.11 Tutela dell'industria e del commercio, della concorrenza e del libero mercato

Vector impronta la propria attività al rispetto delle regole di leale concorrenza che ritiene fondamentali per lo sviluppo del mercato in cui opera e per l'ottenimento di risultati che premiano la professionalità, la capacità, l'esperienza e l'efficienza astenendosi dal compiere atti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

Vector si impegna a fornire servizi di qualità e a competere secondo principi di equa e libera concorrenza, mantenendo rapporti leali e corretti con tutte le parti interessate, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

5.12 Tutela dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale

Vector opera in modo da tutelare i diritti di proprietà industriale ed intellettuale e in particolare condanna ogni iniziativa volta a:

- contraffare od alterare marchi, segni distintivi, brevetti, modelli e disegni, nazionali od esteri; nonché fare uso di marchi, segni distintivi, brevetti, modelli e disegni contraffatti od alterati;
- introdurre sul territorio nazionale, vendere o mettere in circolazione prodotti industriali con marchi od altri segni distintivi contraffatti od alterati;
- commercializzare oggetti e beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale o in violazione di tali titoli.

I destinatari del Codice Etico sono pertanto tenuti a rispettare le leggi in materia di brevetti, diritti

d'autore, marchi commerciali etc.

I software protetti da diritti d'autore ed utilizzati dai destinatari per le attività aziendali non possono essere riprodotti, ad eccezione di eventuali copie costituite dal reparto IT interno a garanzia della continuità aziendale (backup ordinari).

5.13 Gestione dei rapporti con i terzi in genere

Vector agisce attivamente affinché il suo personale e i suoi collaboratori operino:

- con correttezza professionale, nel rispetto delle leggi vigenti, dei principi d'integrità di comportamento, trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità.
- nel rispetto delle regole e procedure organizzative e gestionali, adottate in particolare per prevenire la commissione dei reati.
- Nella realizzazione degli obiettivi aziendali, siano essi di profitto ovvero di sostenibilità.
- In ogni caso è fatto divieto di compiere/omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio a seguito della dazione o della promessa utilità da parte di un terzo.

5.14 Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Con il termine Pubblica Amministrazione si intende ogni interlocutore, autorità, organo o soggetto al quale sia affidata la cura di interessi pubblici, ivi inclusi:

- le istituzioni pubbliche intese come strutture organizzative aventi il compito di perseguire, con strumenti giuridici, gli interessi della collettività, incluse le autorità di vigilanza ed indipendenti.
- i pubblici ufficiali che esercitano una funzione pubblica legislativa, amministrativa e/o giudiziaria.
- gli incaricati di pubblici servizi o di pubbliche funzioni che svolgono attività d'interesse pubblico, inclusi i partner privati concessionari di un pubblico servizio.

I rapporti con gli interlocutori pubblici, sia italiani che stranieri, devono essere condotti in conformità alle leggi e regolamenti vigenti e nel rispetto dei principi di etica, correttezza, trasparenza, professionalità e verificabilità e di quanto previsto nel presente Codice Etico.

Vector condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione e/o conflitto d'interessi.

Sono vietate:

- pratiche di corruzione
- favori illegittimi
- comportamenti collusivi
- sollecitazioni dirette e/o tramite terzi, di vantaggi personali e carrieristici per sé o per altri

In particolare, sono proibiti:

- la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, l'impropria influenza e l'indebita ingerenza volte a condizionare, anche indirettamente, le decisioni della controparte e lo svolgimento di un corretto rapporto
- i comportamenti diretti a generare opportunità d'impiego o altra forma di collaborazione e/o possibilità commerciali ed ogni altra attività che possa avvantaggiare, a titolo personale, il rappresentante di Amministrazioni Pubbliche sia in Italia che all'estero

- le offerte o le promesse di denaro o di beni o di altre utilità a rappresentanti, dirigenti, funzionari, dipendenti, ivi incluse le Amministrazioni Pubbliche, o a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, anche per interposta persona, salvo che si tratti di beni, di doni o di altre utilità di modico valore tali da non essere intesi o interpretati come rivolti alla ricerca di favori
- l'accettazione per sé o per altri di offerte o promesse di denaro o di beni o di altre utilità per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con Vector
- le offerte o l'accettazione di qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere o concedere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con gli interlocutori di Vector
- le azioni finalizzate a sollecitare o ad ottenere informazioni riservate che superino quanto consentito dalla legge; l'accettazione, ovvero la sola promessa, di fornire utilità ad un pubblico ufficiale al fine di ottenere un comportamento a vantaggio di Vector

5.15 Gestione dei rapporti con i clienti

Nei rapporti con la clientela Vector assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il diligente adempimento contrattuale.

Pertanto, ogni contatto e comunicazione con i clienti avvengono in modo chiaro, semplice e comprensibile, nel rispetto dei principi etici di correttezza, trasparenza, professionalità, verificabilità e completezza, anche in conformità alle leggi vigenti, in modo da assicurare una corretta decisione da parte del cliente, con espresso divieto di utilizzare pratiche elusive o scorrette.

Vector si pone in ottica di partnership con la clientela che sia interessata, in tutto od in parte, alla realizzazione di obiettivi di ottimizzazione dell'impatto sulla società e sulla biosfera, mettendo a disposizione il proprio know how anche sotto tali aspetti che esulano dalla fornitura del servizio principale ma che impattano sui loro obiettivi di sostenibilità.

Vector ricorre al contenzioso solo nel momento in cui le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

In nessun caso Vector si farà rappresentare nei rapporti con i clienti da un soggetto terzo che possa creare situazioni di conflitto d'interessi.

5.16 Gestione dei rapporti con i fornitori

Vector conduce le relazioni con i fornitori in conformità alle leggi e regolamenti e nel rispetto dei principi di etica, correttezza, trasparenza, professionalità, verificabilità e completezza, in modo da assicurare una corretta decisione da parte del fornitore, con espresso divieto di utilizzare pratiche elusive o scorrette.

Vector seleziona accuratamente i propri fornitori, li monitora nel tempo e pretende che operino in conformità alle leggi vigenti e ai principi contenuti nel presente Codice Etico, integrando i normali parametri di valutazione con elementi di monitoraggio delle loro politiche ambientali, sociali e di governance.

5.17 Gestione dei rapporti con associazioni, organizzazioni sindacali e partiti politici

Vector non eroga finanziamenti, contributi, vantaggi o altre utilità, in modo diretto o indiretto, ai partiti politici, a singoli candidati, movimenti, comitati, associazioni, organizzazioni ed

Amministrazioni Pubbliche o alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, se non nel rispetto della normativa applicabile ed in piena trasparenza e nell'osservanza delle procedure aziendali interne applicabili. Trattandosi di scelta filantropica, le realtà a cui Vector intenderà fornire contribuzione liberale dovranno essere, in ogni caso, coerenti con gli obiettivi di sostenibilità che Vector si è posta quale società Benefit.

5.18 Sponsorizzazioni

Le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, iniziative benefiche e analoghe potranno svolgersi soltanto in conformità alle leggi e regolamenti vigenti ed in conformità ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, verificabilità e nel rispetto dei principi etici e delle procedure adottate da Vector. Le sponsorizzazioni in alcun modo dovranno essere intese come una ricerca di favori e/o come integrazione di una delle condizioni vietate dal presente Codice Etico.

Trattandosi di scelta filantropica, gli eventi sponsorizzati dovranno essere, in ogni caso, coerenti con gli obiettivi di sostenibilità che Vector si è posta quale società Benefit.

5.19 Contributi e sovvenzioni

I contributi, le sovvenzioni e i finanziamenti ottenuti dallo Stato, da altro Ente Pubblico o dalla Comunità Europea vengono utilizzati esclusivamente per le finalità e secondo le modalità per i quali sono stati concessi.

I fatti rappresentati, le dichiarazioni rilasciate e la documentazione presentata a corredo della domanda per l'ottenimento delle suddette erogazioni sono corretti, veritieri, verificabili, accurati e completi. È fatto divieto di:

- utilizzare le suddette erogazioni per finalità o secondo modalità diverse;
- utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi attestanti aspetti non veritieri, così come omettere le informazioni dovute oppure attuare artifici o raggiri al fine di conseguire contributi, sovvenzioni, finanziamenti, agevolazioni, erogazioni o trarre ogni ingiusto profitto in danno dello Stato o di altro Ente Pubblico.

5.20 Tutela dell'ambiente

L'ambiente è un bene primario che Vector si impegna a salvaguardare, svolgendo la propria attività in osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Vector monitora l'impatto ambientale della propria attività, attua politiche di riduzione delle emissioni e compensa le rimanenti ottenendo la certificazione di azienda carbon neutral dal 2019.

Vector mette a servizio dei propri clienti un sistema di calcolo dell'impatto delle proprie spedizioni al fine di valutare una politica di compensazione delle stesse.

Vector condanna, per quanto di sua competenza:

- l'abbandono e il deposito incontrollato di rifiuti: la gestione e lo smaltimento dei rifiuti vengono effettuati nel rigoroso rispetto delle norme di legge e tramite fornitori qualificati;
- il deterioramento e la distruzione degli habitat protetti;
- l'uccisione, la distruzione, la cattura, il prelievo e la detenzione di esemplari di specie animali o vegetali selvatiche protette.

5.21 Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro

Vector opera garantendo un ambiente di lavoro sicuro, attraverso l'attuazione ed il rispetto delle prescrizioni dettate dalle norme di legge e dai regolamenti vigenti.

In particolare, Vector:

- rispetta la legislazione vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro,
- considera la sicurezza sui luoghi di lavoro come parte integrante della gestione aziendale,
- opera per eliminare i rischi alla fonte, tenendo conto del grado dell'evoluzione tecnologica, sostituendo, ove possibile, i fattori pericolosi con quelli non pericolosi o meno pericolosi,
- adegua le condizioni di lavoro all'uomo, scongiurando i rischi da stress correlato al lavoro e riducendo gli effetti delle condizioni lavorative sulla salute,
- informa, forma e addestra i lavoratori per ridurre i rischi d'infortunio e malattia professionale,
- definisce gli obiettivi volti al miglioramento della sicurezza sui luoghi di lavoro e ne monitora i risultati.

5.22 Tutela dei beni aziendali

Il personale deve proteggere e custodire i valori ed i beni di Vector che gli sono stati affidati e deve contribuire alla tutela del patrimonio aziendale in generale, evitando situazioni che possano incidere negativamente sulla sua integrità e sicurezza. Il personale non deve utilizzare a vantaggio personale, o comunque a fini impropri, le risorse, i beni o i materiali di Vector

5.23 Tutela dei dati personali

Vector raccoglie e gestisce in modo riservato i dati personali dei propri interlocutori, siano esse persone fisiche oppure giuridiche, attenendosi a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di Privacy, anche con specifico riferimento al Regolamento UE 2016/679.

Per prevenire violazioni di dati l'azienda dispone che le risorse informatiche assegnate vengano utilizzate unicamente quale strumento di lavoro, nel rispetto delle procedure aziendali.

E' fatto divieto d'introdursi abusivamente nei sistemi informatici o telematici, distruggere, deteriorare, cancellare o alterare in ogni modo, il funzionamento dei sistemi informatici o telematici, intervenendo senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi contenuti nei sistemi; produrre documenti informatici falsi aventi efficacia probatoria; installare apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni da parte di un sistema informatico o telematico; sottrarre, riprodurre, diffondere e consegnare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso a un sistema telematico o informatico.

5.24 Tutela dei dati pertinenti ai portatori d'interesse (stakeholder)

Le informazioni in merito agli stakeholder sono trattate da Vector nel rispetto della riservatezza degli interessati.

A tal fine Vector:

- ha classificato le informazioni in base alla loro sensibilità, adottando opportune contromisure in ogni fase del trattamento,
- ha assicurato la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità nel trattamento dei dati,
- ha sottoposto i soggetti terzi che intervengono nei trattamenti alla sottoscrizione di patti di non divulgazione.

5.25 Falsificazione di banconote, monete e ogni altro strumento e segno di riconoscimento

È fatto divieto di falsificare, detenere, spendere o comunque mettere in circolazione banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo, strumenti e segni di riconoscimento contraffatti o alterati.

5.26 Tutela dell'ordine democratico

Vector condanna ogni forma di attività avente finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico e dei principi di libera determinazione politica e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in attività terroristiche e a non finanziarne o agevolarne le attività.

5.27 Condanna di ogni forma di associazione criminale

Vector condanna ogni forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolarne le attività.

È fatto espresso divieto di attuare qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di:

- associazioni per delinquere,
- associazioni di stampo mafioso,
- associazioni che adottano pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili,
- associazioni finalizzate al contrabbando di tabacchi o al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope,
- organizzazioni che perseguono scopi o comportamenti criminali in generale.

5.28 Tutela dei rapporti con le autorità giudiziarie

Vector condanna ogni forma d'induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, nonché ogni forma di favoreggiamento personale, sia in ambito nazionale che internazionale.

7. Procedure di prevenzione reati che governano l'attività di Vector

Vector ha previsto l'adozione di procedure specifiche da parte di tutti coloro che intervengono nei processi aziendali, finalizzate all'identificazione dei soggetti responsabili dei processi decisori, autorizzativi e di svolgimento delle operazioni: per le aree ritenute più sensibili le singole operazioni vengono svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, le cui competenze siano chiaramente definite e conosciute nell'ambito dell'organizzazione.

8. Approvazione del documento

Il presente Codice Etico viene approvato in data 2 maggio 2022 dal Consiglio di Amministrazione di Vector e verrà aggiornato nel momento in cui se ne ravvisi la necessità.

Ogni variazione e/o integrazione del Codice Etico verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione dell'Organismo di Vigilanza e diffusa prontamente ai destinatari interessati.

Roberto Buttà

Andrea Buttà
